西北农林科技大学植保学院文件

植保〔2019〕01号 签发人：胡小平

关于印发《植物保护学科水平提升激励办法  
（试行）》的通知

院属各单位：

《植物保护学科水平提升激励办法（试行）》已于2019年5月7日学院党政联席会研究通过，现予以印发。

附件：《植物保护学科水平提升激励办法（试行）》

植物保护学院

2019年5月7日

|  |
| --- |
| 植物保护学院党政综合办公室 2019年5月8日印发 |

植物保护学科水平提升激励办法（试行）

为进一步调动全院师生的积极性，培育出一批高水平、有影响力的成果，全面提升植物保护学科综合实力，特制订本办法。

**一、重大成果培育计划**

为鼓励科教人员积极申报国家级、省部级科技进步奖及教学成果奖，学院为申报国家级奖的团队给予10万元经费支持，为申报省部级一等奖的团队给予5万元经费支持。同一级别项目只支持一次。

**二、人才培育计划**

为具有优青潜质的青年人才聘请国内外学术大师各一名担任个人成长导师，并给予每年2万元/人的经费支持，资助期限为3年；为申报杰青、长江级别的人才给予2万元经费支持，同一级别不累计资助。

**三、科研项目培育计划**

鼓励基础较好的研究团队积极申报国家基金重点项目、重大项目、国家重点研发计划等项目，学院每年遴选1-3项重点培育，每项提供10万元经费支持。

**四、教学名师培育计划**

遴选师德高尚、爱岗敬业，教学内容新颖、教学方法有效、教学改革成效显著的教师入选国家级教学名师、省级教学名师培育对象。

国家级教学名师培育对象：优先推荐其申报国家级教学名师，教改项目、教学成果奖等质量工程项目；鼓励和支持其组建省级教学团队；申报当年给予2万元经费支持。

陕西省教学名师培育对象：优先推荐其申报省级教学名师，教改项目、教学成果奖等质量工程项目；鼓励和支持其组建校级教学团队；申报当年给予1万元经费支持。

**五、省级以上教改项目培育计划**

遴选整合方向相近、内容相似的项目，形成更有竞争力的项目进行培育。学院每年遴选1-2项列入培育计划，并给予每项2万元经费支持。

**六、标志性成果及项目奖励计划**

对于能在双一流A类期刊（附件）发表重要科研成果的，在下一自然年给予研究团队奖励博士研究生指标1名。

对于获批500万以上科研项目/课题主持人，在下一自然年给予其研究团队奖励学术型硕士研究生指标1名；对于获批1000万以上科研项目/课题主持人，在下一自然年给予其研究团队奖励博士研究生指标1名。

对于获得国家级奖项（含科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖、教学成果奖）一等奖的项目负责人，从下一自然年起每年给予其研究团队奖励博士研究生指标1名，连续支持3年；对于获得国家级奖项二等奖的项目负责人，在下一自然年给予其研究团队奖励博士研究生指标1名。

七、本办法自颁布之日起执行，由学院党政综合办组织实施并负责解释。

植物保护学院

2019年4月26日